

Harcèlomètre

harcèlement moral au travail

Comportements professionnels et respectueux	échanges courtois et professionnels
	critiques constructives et dans un esprit d'amélioration
	Le travail et les efforts sont reconnus et appréciés.
Signes de comportements potentiellement problématiques	Humour douteux ou commentaires désobligeants sous couvert de plaisanterie.
	Critiques fréquentes qui commencent à sembler injustifiées.
	Exclusion systématique des réunions ou des décisions importantes.
Comportements abusifs ou toxiques	Remarques constantes visant à diminuer l'estime de soi.
	Contrôle abusif du travail, demandes de rapports fréquents et détaillés sans raison.
	Critiques ou remarques humiliantes faites devant des collègues.
Actes graves de harcèlement moral	Utilisation de menaces directes ou indirectes pour effrayer ou manipuler.
	Traitement inégal ou injuste basé sur des critères non professionnels (genre, origine, âge, etc.).
	Actions visant à nuire directement au travail ou à la réputation d'un collègue (cacher des informations, donner des instructions contradictoires, etc.).



Syndicat

cftc-csfv

Fédération des Syndicats Commerce,
Services et Force de Vente

Harcèlement

harcèlement sexiste et sexuel au travail

Comportements professionnels et respectueux	Remarques positives concernant le travail ou les compétences, sans connotation sexuelle.
	Discussions et échanges sans allusions sexuelles, respect des limites personnelles.
	Un environnement de travail où chacun se sent en sécurité et respecté.
Signes de comportements potentiellement problématiques	Humour contenant des allusions sexuelles qui mettent mal à l'aise.
	Remarques fréquentes et non sollicitées sur l'apparence physique.
	Touchers "innocents" mais non désirés, comme toucher le bras ou l'épaule.
Comportements abusifs ou toxiques	Invitations répétées à des rendez-vous malgré des refus clairs.
	Envoi de messages, e-mails ou photos à connotation sexuelle.
	Regards fixés de manière inappropriée sur des parties du corps.
Actes graves de harcèlement sexiste et sexuel	Touchers ou attouchements non consentis, embrassades forcées.
	Promesses d'avantages professionnels en échange de faveurs sexuelles ou menaces de représailles en cas de refus.
	Tentatives ou actes de viol ou d'agression sexuelle.



Syndicat

cftc-csfv

Fédération des Syndicats Commerce,
Services et Force de Vente