

Les infos de l'Atelier des Formateurs

De nouvelles organisations « libérées »

Les défis de demain nous amènent à revoir nos organisations très hiérarchisées. Nous avons besoin de plus de souplesse, de réactivité et de libérer toutes les ressources créatives pour y faire face. De nombreuses entreprises et organisations diverses ont développé ces dernières années, dans le monde entier, des modèles plus organiques et plus agiles qui produisent des effets très intéressants tant au niveau de leurs résultats que de la qualité de vie au travail.

Analyse d'une situation

Face à des problématiques de plus en plus complexes à gérer (incertitudes, interdépendances, complexité des réseaux, contraintes multiples), des organisations très hiérarchisées peinent à s'adapter rapidement. Se retranchant souvent derrière un contrôle strict de leurs activités, elles peuvent même casser les élans et la créativité potentielle de chacun de leurs salariés.

Cela suppose bien sûr de lâcher au moins une partie du contrôle, de faire confiance, de redonner du sens et une place importante à l'humain.

Quelles sont les conditions d'une telle révolution ?

Quel nouveau modèle est en train d'émerger ? Quels effets cela produit-il ?

Des réponses possibles

➔ Redonner de l'espace et de la liberté

- Faire confiance a priori, laisser prendre des initiatives
- Réaffirmer le droit à l'erreur qui permet d'oser

➔ Les 3 conditions de l'auto-motivation

- Le sentiment d'égalité intrinsèque : être respecté, avoir sa place.
- La compétence : reconnue, valorisée, avec la possibilité de toujours la développer pour avoir les moyens de faire face
- L'autonomie : suggérer, mais aussi pouvoir prendre des décisions à tous les niveaux, en responsabilité

➔ Une raison d'être inspirante

- Le but de l'entreprise n'est pas de faire des bénéfices, elle en a besoin pour vivre, comme nous avons besoin d'air, mais le sens de notre vie n'est pas de respirer
- Définir ce que cette entreprise « apporte au monde », le sens profond de son existence, une raison d'être inspirante et motivante

➔ Un cadre qui permette aux valeurs de s'exprimer

- Des processus de régulation bienveillants qui permette à chacun de s'exprimer dans la diversité et la complémentarité; le premier facteur de performance des équipes est la sécurité psychologique
- Des valeurs issues du vécu et non pas « plaquées »

➔ La possibilité d'être pleinement soi-même

- Se libérer soi-même, oser se montrer tel que l'on est, avec confiance, humilité, ouverture
- Pouvoir exprimer toutes ses idées et ses doutes, sans imposer, dans un esprit de collaboration

En latin, « complexus » signifie ce qui est tissé ensemble. C'est donc ensemble que nous pourrions aborder les défis complexes qui nous attendent.



L'Atelier des Formateurs

Qui sommes-nous?

Un groupe de formateurs expérimentés, pluridisciplinaires, qui partagent leurs expériences, leurs outils et qui travaillent ensemble depuis de nombreuses années.

Martine PROST
Jean-Louis BOURG
Sophie GALLOIS
Cyril BORDIER
Evelyne MIGNON
Gwenn Aël CORNILLAT
Martine MOREAU
Jean-Philippe FAVENNEC
Vincent GUILLEMINOT
Valérie DENIS

NOTRE DEMARCHE

Nos dispositifs s'adaptent aux individus, ce ne sont pas les individus qui s'adaptent au contenu.